

LA NORMALISATION INTERNATIONALE DES METHODES D'ANALYSE FIL-ISO**- EVOLUTION EN COURS AU NIVEAU DE LA FIL -**

(Cet article reprend les principaux éléments du Plan Stratégique préparé par le MSSG de la FIL et présentés à l'ouverture de la semaine analytique FIL-ISO 2009 tenue à Sochi en Russie du 18 au 22 mai 2009).

CONTEXTE

La FIL et l'ISO collaborent étroitement depuis 2001 à l'élaboration et publication de normes conjointes pour les méthodes d'analyse lait et produits laitiers. Ils constituent la cheville ouvrière de l'élaboration des normes méthodes qui sont reprises par les organisations internationales chargées d'édicter des recommandations dans leurs cadres respectifs. C'est notamment le cas du Codex Alimentarius pour les échanges concernant les denrées alimentaires, le CEN pour l'élaboration des directives communautaires de l'Union Européenne, l'ICAR pour l'harmonisation des méthodes dans le secteur de la production et de la génétique laitière.

L'activité de normalisation des méthodes d'analyse est réalisée par des groupes d'experts sous la houlette du groupe de pilotage pour les normes de méthodes d'analyse (Method Standard Steering Group ou MSSG) qui dépend du Comité Scientifique de Coordination du Programme de la FIL (Science and Programme Coordination Committee ou SPCC). Le SPCC est lié directement au Conseil d'Administration de la FIL. Les groupes sont constitués d'experts nommés par les comités nationaux de la FIL et d'experts ISO membres des Sous-Comité 5 (méthodes physicochimiques) et des Sous-Comité 9 (méthodes microbiologiques) de la Commission Technique 34 de l'ISO.

La Semaine Analytique FIL-ISO tenue récemment à Sochi en Russie, du 17 au 22 mai 2009, a été marquée par la proposition d'une nouvelle organisation des comités et groupes de travail qui constituent les forces vives de la normalisation internationale des méthodes d'analyse pour la filière laitière.

DES DIFFICULTES A RESOUDRE

Face au constat d'une baisse du nombre des experts actifs, liée aux cessations d'activité des plus anciens sans remplacement par de nouveaux analystes une réflexion au sein du groupe de pilotage pour les normes de méthodes d'analyse (MSSG) avait débuté dix huit mois plus tôt.

Il était en effet observé que, de plus en plus, nombre de projets reposent sur les mêmes experts,

généralement les plus anciens, qui assurent de surcroît des responsabilités d'animateurs, et était notée, d'une manière générale, une difficulté croissante pour les experts de mener une activité régulière de normalisation par manque de disponibilité.

Dans les conditions actuelles, l'activité de normalisation analytique trouve son point d'orgue lors de la semaine analytique annuelle FIL-ISO, hors, fort est de constater qu'une part importante de l'activité des experts ne se concentre que sur les quelques trois ou quatre mois qui précèdent l'événement. Une telle situation laisse peu de place à la réflexion et aux échanges nécessaires entre experts, ce qui peut aboutir à des prises de décisions inadéquates et des retards dans les programmes.

Les membres du MSSG de la FIL sont donc arrivés à la conclusion qu'un dynamisme nouveau était à insuffler dans l'activité de normalisation menée sous son égide et a souhaité qu'une nouvelle organisation basée sur une restructuration des groupes d'experts et une nouvelle façon de travailler voie le jour.

Un Plan Stratégique 2009-2010 pour « Renforcer la productivité dans le secteur des méthodes d'analyse et d'échantillonnage de la FIL et de l'ISO » a donc été présenté en ce sens en introduction de la Semaine Analytique FIL-ISO tenue à Sochi en Russie en mai 2009.

**ELABORATION D'UN PLAN STRATEGIQUE
PAR LE MSSG DE LA FIL**

Lors du travail préparatoire, les membres du MSSG ont re-préciser clairement le rôle des différentes instances et des experts analystes et la manière dont ils servent la cause de l'industrie laitière internationale, dans les termes suivants :

« Le secteur des méthodes d'analyse de la FIL contribue au fonctionnement efficace de la filière laitière en développant, publiant et révisant les méthodes d'analyse et d'échantillonnage et autres guides et en disséminant les informations pertinentes aux principales parties prenantes de la filière. Ces activités sont ordonnées par les Comités Nationaux de la FIL et réalisées en étroite collaboration avec l'ISO. »

Les principales parties prenantes ont été identifiées par ordre d'importance :

- a) les producteurs de lait, les transformateurs laitiers (industrie), les consommateurs (associations de consommateurs) : « La chaîne laitière »,
- b) les organismes de réglementation (instances nationales, CE, Codex, organisations intergouvernementales,
- c) les laboratoires et les organisations de contrôle,
- d) les organismes de normalisation régionale par le biais de l'ISO (CEN/TC302 et institutions nationales),
- e) les associations internationales (International Committee for Animal Recording (ICAR), European Dairy Association (EDA), National Mastitis Council (NMC)
- f) universités et organisations pour la recherche.

Les objectifs clés ont ensuite été re-précisés et listés par ordre d'importance :

- a) développer, publier, et réviser les normes analytiques internationales conjointement avec l'ISO,
- b) fournir les apports nécessaires au Codex (CCMAS, CCMMP, etc) liés aux procédures harmonisées (via le MSSG),
- c) diffuser l'information scientifique et technique pertinente (publications, workshops, symposia, etc), et conseiller sur l'application des normes, guides et procédures,
- d) suivre de près, et rendre compte du travail des autres groupes et organisations concernés par les sujets liés aux méthodologies analytiques et d'échantillonnage (agences de réglementation, organisations de normalisation, organisations commerciales, et autres associations d'intérêt),
- e) anticiper les besoins futurs et proposer d'éventuelles solutions.

Une identification des points forts et faibles, des opportunités et menaces (SWOT analysis) a été menée en février 2008 par le MSSG pour permettre d'établir les recommandations nécessaires pour tirer au mieux partie des points forts et opportunités tout en minimisant l'impact des points faibles et des menaces (voir encadré). Cela a conduit à un

calendrier de mise en place de la nouvelle organisation.

La recommandation la plus significative a trait à la restructuration des divers groupes FIL-ISO associés au travail de normalisation analytique. En effet, actuellement, les Comités Permanents de la FIL du secteur analytique ne sont que d'un apport technique limité sinon nul aux projets ou programmes de travail spécifiques. De plus un grand nombre de groupes de travail (Joint Action Teams ou JATs) couvrent des thématiques trop larges et traite de (trop) nombreux projets simultanément.

Aussi la première des recommandations a-t-elle été de supprimer les Joint Action Teams (JATs) afin de ne garder que les groupes de travail plus spécifiques (Groupe de Travail ou Groupe Projet). De tels groupes de travail sont amenés à être créés dès qu'un nouveau projet est approuvé et un responsable est nommé. Le groupe est dissout une fois la tâche initialement prévue accomplie.

LES GROUPES DE TRAVAIL FIL-ISO

Les tâches dévolues à ces groupes de travail ne se limitent pas au développement de normes analytiques mais couvrent d'autres activités également importantes comme la publication de guides d'application de normes ou la participation à des activités en collaboration avec d'autres organisations majeures (CODEX, ICAR, OIE, WHO, etc). Les groupes de travail peuvent le cas échéant être regroupés pour traiter de sujets d'actualité de grande importance pour l'industrie laitière, aider dans la gestion des situations de crise, ou évaluer de nouvelles technologies et/ou équipements.

Parallèlement, un petit nombre de groupes de travail permanents sera nécessaire comme, par exemple, un groupe d'experts statisticiens pour revoir les plans expérimentaux et les résultats des diverses études interlaboratoires.

LES COMITES PERMANENTS

Dans la proposition de la nouvelle organisation, les Groupes de Travail FIL-ISO rendront compte de leurs activités à un comité qui supervisera les projets, en suivra l'avancement et offrira conseil aux groupes de travail. Ces comités appelés Comités de Coordination FIL-ISO (Coordinating Committees ou CC) assureront l'animation des six Comités Permanents (Standing Committees ou SC) correspondants qui remplaceront les cinq Comités Permanents de la précédente organisation (voir encadré).

RESULTATS DE L'ANALYSE SWOT

Forces	Faiblesses / Solutions potentielles
<ul style="list-style-type: none"> • savoir-faire et connaissances des experts • Diversité des experts, complémentarité des compétences • Excellente coopération avec l'ISO TC34/SC5 • Large couverture du secteur laitier et des régions à travers le Monde • Bonne réputation auprès des autres organisations (i.e. Codex), légitimité reconnue • Reconnaissance des méthodes d'analyse et d'échantillonnage comme un « secteur prioritaire » de la FIL, support accru du siège de la FIL 	<ul style="list-style-type: none"> • manque de temps pour le travail FIL-ISO, aspect volontaire du travail, réunions peu fréquentes <ul style="list-style-type: none"> ➢ programmer une seconde réunion par télé/vidéo conférence ➢ encourager les réunions pour des projets spécifiques • Echéances pas toujours respectées, commentaires non soumis à temps (Le MSSG reconnaît que c'est dû à la pression et la charge de travail liées à la fonction des membres dans leur travail de tous les jours, et non à un manque d'effort ou d'intérêt) • Structure actuelle non idéale <ul style="list-style-type: none"> ➢ restructurer • travail perçu comme prenant du temps, charge de travail mal comprise <ul style="list-style-type: none"> ➢ communiquer vers les parties prenantes • Réunions focalisées uniquement sur le sujet en cours <ul style="list-style-type: none"> ➢ permettre d'autres discussions sur des sujets d'importance, complément d'ordre du jour • Difficulté pour trouver des collaborateurs pour les essais interlaboratoires, coût des essais <p>* inégale répartition du travail (on compte sur certains experts « clé » pour assurer une lourde charge de travail)</p>

Opportunités	Menaces / Solutions potentielles
<ul style="list-style-type: none"> • Utilisation accrue de nouvelle technologie (communication électronique, réunions Web, multimedia, etc) • Utilisation de groupe de travail pour fournir assistance dans l'application des normes • Coopération accrue avec d'autres organisations • Coopération accrue avec les fabricants de matériel garantissant que les problèmes d'agrément, de technologies constructeur, etc sont pris en compte • Fourniture d'assistance pour l'accréditation et l'équivalence 	<ul style="list-style-type: none"> • Départs à la retraite, manque de jeunes participants <ul style="list-style-type: none"> ➢ S'assurer que les membres sur le départ nomment et forment leurs remplaçants • Surcharge des experts « clés » (répartition inégale du travail) • Manque de soutien de la part des employeurs, manque de respect pour l'importance du travail, sous-estimation de la charge de travail <ul style="list-style-type: none"> ➢ promouvoir les activités et s'assurer que les employeurs sont au courant de l'importance du travail et du temps nécessaire ➢ donner une réponse plus rapide au développement en cours ➢ assurer une meilleure anticipation des besoins futurs, encourager les échanges et discussions • Manque de compréhension de l'importance du travail <ul style="list-style-type: none"> ➢ Promouvoir les activités et les applications • Perte probable ou réduction du soutien de l'ISO (départ en retraite en 2010) <ul style="list-style-type: none"> ➢ Contacter l'ISO

Organisation avant juin 2009 : 5 Comités Permanents

1. *Comité Permanent « Principaux composés du lait » ou SC MCM :*
 JAT Matière grasse
 JAT Composés azotés
 JAT Carbohydrates
 JAT Eau
2. *Comité Permanent « Méthodes d'analyse pour additifs et contaminants » ou SC AMAC :*
 JAT Contaminants organiques et résidus vétérinaires
 JAT Additifs alimentaires et vitamines
3. *Comité Permanent « Composés mineurs et caractérisation des propriétés physiques » ou SC MCPPP:*
 JAT Traitement thermique
 JAT Enzymes en fabrication fromagère
4. *Comité Permanent « Assurance qualité, statistiques et échantillonnage » ou SC QASADS :*
 JAT Statistiques et échantillonnage
 JAT Méthodes automatisées
5. *Comité Permanent « Méthodes d'analyse microbiologique » ou SC MMA*
 JAT Harmonisation
 JAT Bactéries lactiques et ferments
 JAT Sécurité et fonctionnalité des microorganismes bénéfiques dans les produits laitiers

Organisation après juin 2009 : 6 Comités Permanents (noms provisoires)

1. *Comité Permanent « Composition » ou SC C :*
 Groupes projets des ex-JATs Matière grasse, Composés azotés, Carbohydrates, Eau et Composés mineur
2. *Comité Permanent « Méthodes d'analyse pour additifs et contaminants » ou SC AMAC :*
 Groupes projets des ex-JATs Contaminants organiques et résidus vétérinaires et Additifs alimentaires et vitamines
3. *Comité Permanent « Aides et indicateurs de process » ou SC PAI :*
 Groupes projets des ex-JATs Traitement thermique et Enzymes en fabrication fromagère
4. *Comité Permanent « Statistiques et automatisation » ou SC SA :*
 Groupes projets des ex-JATs Statistiques et échantillonnage et Méthodes automatisées
5. *Comité Permanent « Harmonisation des méthodes microbiologiques » ou SC HMM :*
 Groupes projets de l'ex-JAT Harmonisation
6. *Comité Permanent « Microorganismes laitiers » ou SC DM :*
 Groupes projets des ex-JATs Bactéries lactiques et ferments et Sécurité et fonctionnalité des microorganismes bénéfiques dans les produits laitiers

**LE GROUPE DE PILOTAGE DES NORMES
METHODES ANALYTIQUES (MSSG)**

Dans le nouveau schéma d'organisation, le rôle et la fonction du MSSG restera, pour leurs plus grandes parts, inchangés et sa composition sera de :

- Six présidents de Comités Permanents,
- Un représentant de l'ISO (Président et/ou Secrétaire),

- Un président membre du Comité Scientifique de Coordination de programme (SPCC) élu par les Comités Nationaux).

AVANCEMENT DES TRAVAUX

Chacun des six membres des Comités de Coordination sera assigné à un ou plusieurs Groupes de Travail spécifiques et seront chargés de suivre de

près les travaux en cours avec le comité ISO/TC34/SC5.

Dans le système actuel, une grande part du travail est menée et finalisée autour et au moment de la Semaine Analytique FIL-ISO. Dans la nouvelle formule proposée, les Groupes de Travail seront encouragés à mener leur travail tout au long de l'année et les Comités de Coordination à suivre les progrès de manière plus régulière. De plus, les Comités de Coordinations devront se réunir deux fois par an, physiquement lors de la Semaine Analytique annuelle et lors d'une réunion supplémentaire qui peut avoir lieu soit par conférence téléphonique, soit par conférence sur Internet. Des rapports d'activités trimestriels réalisés par les présidents de chaque Comité de Coordination pour le Groupe de Pilotage des Normes Méthodes Analytiques (MSSG) permettra de s'assurer que le travail progresse en accord avec les calendriers prévus et selon les procédures FIL-ISO.

La forme de l'organisation de la Semaine Analytique annuelle sera modifiée pour tenir compte de la nouvelle structure. Il devra y avoir suffisamment de temps pour que les Groupe de Travail puisse se réunir et traiter leur sujets respectifs. Chaque responsable de groupe fera un rapport au Comité Permanent avec, si nécessaire, tout le temps disponible pour discuter de manière détaillée de points techniques.

MISE EN PLACE DU PLAN STRATEGIQUE

Le nouveau schéma général a été approuvé par le Comité Scientifique de Coordination de Programme de la FIL et la mise en place a débuté depuis la Semaine Analytique FIL-ISO 2009 laquelle s'est déroulée pour la dernière fois selon l'ancienne forme. Les comités nationaux et experts de la FIL concernés vont recevoir un document explicatif sur les changements proposés et seront invités à nommer (ou confirmer) les experts dans les groupes de travail, assignés aux six nouveaux Comités Permanents. Ensuite, les Joint Action Teams seront dissoutes. A l'heure actuelle, les Joint Action Teams ont été dissous et chaque ancien groupe projet réassigné comme Groupe de Travail dans un des six nouveaux Comités Permanents et Comités de Coordination.

La structure de suivi du travail, de rapports d'activité trimestriels et de réunions bi-annuelles prendront effet dès que la nouvelle structure sera en place au cours des prochaines semaines. La prochaine Semaine Analytique qui se tiendra à Montréal en 2010 sera l'occasion d'un premier face-à-face entre les Groupes de Travail et les Comités Permanents.

Olivier LERAY

**LE GROUPE DE PILOTAGE DES NORMES
METHODES ANALYTIQUES (MSSG)**

Dans le nouveau schéma d'organisation, le rôle et la fonction du MSSG restera, pour leurs plus grandes parts, inchangés et sa composition sera de :

- Six présidents de Comités Permanents,
- Un représentant de l'ISO (Président et/ou Secrétaire),
- Un président membre du Comité Scientifique de Coordination de programme (SPCC) élu par les Comités Nationaux).

AVANCEMENT DES TRAVAUX

Chacun des six membres des Comités de Coordination sera assigné à un ou plusieurs Groupes de Travail spécifiques et seront chargés de suivre de

près les travaux en cours avec le comité ISO/TC34/SC5.

Dans le système actuel, une grande part du travail est menée et finalisée autour et au moment de la Semaine Analytique FIL-ISO. Dans la nouvelle formule proposée, les Groupes de Travail seront encouragés à mener leur travail tout au long de l'année et les Comités de Coordination à suivre les progrès de manière plus régulière. De plus, les Comités de Coordinations devront se réunir deux fois par an, physiquement lors de la Semaine Analytique annuelle et lors d'une réunion supplémentaire qui peut avoir lieu soit par conférence téléphonique, soit par conférence sur Internet. Des rapports d'activités trimestriels réalisés par les présidents de chaque Comité de Coordination pour le Groupe de Pilotage des Normes Méthodes Analytiques (MSSG) permettra de s'assurer que le travail progresse en

accord avec les calendriers prévus et selon les procédures FIL-ISO.

La forme de l'organisation de la Semaine Analytique annuelle sera modifiée pour tenir compte de la nouvelle structure. Il devra y avoir suffisamment de temps pour que les Groupe de Travail puisse se réunir et traiter leur sujets respectifs. Chaque responsable de groupe fera un rapport au Comité Permanent avec, si nécessaire, tout le temps disponible pour discuter de manière détaillée de points techniques.

MISE EN PLACE DU PLAN STRATEGIQUE

Le nouveau schéma général a été approuvé par le Comité Scientifique de Coordination de Programme de la FIL et la mise en place a débuté depuis la Semaine Analytique FIL-ISO 2009 laquelle s'est déroulée pour la dernière fois selon l'ancienne forme. Les comités nationaux et experts de la FIL concernés vont recevoir un document explicatif sur les changements proposés et seront invités à nommer (ou confirmer) les experts dans les groupes de travail, assignés aux six nouveaux Comités Permanents. Ensuite, les Joint Action Teams seront dissoutes.

A l'heure actuelle, les Joint Action Teams ont été dissous et chaque ancien groupe projet réassigné comme Groupe de Travail dans un des six nouveaux Comités Permanents et Comités de Coordination.

La structure de suivi du travail, de rapports d'activité trimestriels et de réunions bi-annuelles prendront effet dès que la nouvelle structure sera en place au cours des prochaines semaines. La prochaine Semaine Analytique qui se tiendra à Montréal en 2010 sera l'occasion d'un premier face-à-face entre les Groupes de Travail et les Comités Permanents.

Olivier LERAY